



Une / Un Référent de parcours PLIE

Rejoignez une collectivité à taille humaine

Présentation du poste

Depuis sa création, la Communauté d'Agglomération Hérault Méditerranée s'engage à faire de la lutte contre la précarité un enjeu majeur et le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi est depuis reconnu d'intérêt communautaire.

Placé sous l'autorité de la responsable du service Insertion et Emploi, vous contribuez à faciliter le retour à l'emploi des personnes en difficulté sur le territoire de la CAHM en leur assurant un suivi personnalisé.

Missions

- ✓ Co-construire un parcours personnalisé avec chaque participant, en assurant sa motivation.
- ✓ Réaliser un diagnostic socio-professionnel complet.
- ✓ Définir les étapes du parcours et assurer un suivi individualisé.
- ✓ Mobiliser les actions de droit commun et/ou celles du PLIE selon les besoins.
- ✓ Orienter vers les opérateurs d'insertion, de formation ou d'emploi.
- ✓ Préparer chaque étape du parcours, y compris la sortie vers l'emploi ou la réorientation.
- ✓ Suivre les salariés en insertion sur les chantiers.
- ✓ Transmettre les besoins spécifiques au PLIE et alimenter la base ABC Vision.

Savoirs :

- ✓ Législation et Réglementation relatives aux dispositifs d'insertion des dispositifs et mesures favorisant l'emploi et des publics en difficulté
- ✓ Connaissances du tissu économique local,
- ✓ Techniques de recherche d'emploi et d'élaboration de parcours

Savoir-faire :

- ✓ Pratique du suivi individualisé et de l'animation collective
- ✓ Techniques de communication et d'animation des réseaux
- ✓ Utilisation des logiciels courants (tableur, traitement de texte, etc.) et du logiciel spécifique ABC Vision
- ✓ Rigueur administrative

Savoir-être

- ✓ Sens du service
- ✓ Aptitude et goût au travail en équipe et en réseau

- ✓ Dynamisme pour activer la motivation et la mobilisation des personnes
- ✓ Capacité à être force de proposition
- ✓ Excellent relationnel et grande polyvalence

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Travail à temps complet

CONDITIONS

- Catégorie B
- Bac+2/3 en titre de Conseiller en Insertion Professionnelle ou équivalent
- Poste à pourvoir au 1^{er} janvier 2026

Eléments de la rémunération

En fonction du traitement indiciaire de l'échelon du grade de rédacteur ou éventuellement par référence au grade de rédacteur pour un agent contractuel non titulaire de droit public en contrat à durée déterminée.

A cette rémunération de base s'ajoute, pour un fonctionnaire, une indemnité de fonctions de sujétions et d'expertise part fixe de 350 € bruts mensuels ainsi qu'une prime annuelle part variable liée à l'assiduité de 350 € bruts au taux maximum et part variable liée à l'implication professionnelle de 300 € bruts au taux maximum.

Il est octroyé une participation mensuelle brute de l'employeur de 20 € pour la complémentaire santé et 10 € pour la prévoyance conditionnée à la labellisation du contrat.

CANDIDATURE

Candidature à adresser à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Hérault Méditerranée, de préférence par courriel à recrutement@agglohm.net, jusqu'à la date limite de réception fixée au 5 décembre 2025 à 17 heures.

Adresse postale : 22 avenue du 3^{ème} Millénaire – 34630 SAINT-THIBERY – 04 99 47 48 49

Sur les conditions de recrutement : Service recrutement : 04 34 33 80 07.

Le dossier de candidature doit comporter une lettre de candidature portant sur la connaissance du poste, les compétences et les motivations de la candidate ou du candidat ainsi qu'un curriculum vitae synthétisant sa formation, ses connaissances, ses qualités et ses expériences en lien avec le poste proposé.

Les dossiers feront l'objet d'un examen de la part des directions concernées au regard notamment de l'expérience en management, de la formation suivie et de l'expérience professionnelle acquise. Elles proposeront à M. le Président une présélection de candidates et candidats convoqués à un ou plusieurs entretiens de recrutement conduits par au moins deux personnes représentant l'autorité territoriale, ensemble ou séparément.