



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION HERAULT MEDITERRANEE

20 Communes - 80 000 habitants

Ville-centre Agde 28 500 habitants (près de 200 000 habitants en période estivale)

RECRUTE :

Directeur Eau, Assainissement, Pluvial et DECI F/H

Vous souhaitez mettre vos compétences au service d'un acteur incontournable présent dans la vie quotidienne des habitants de 20 villes et villages de l'ouest Hérault.

Rejoignez notre agglomération qui porte pour l'avenir l'ambition forte de transmettre aux générations futures un territoire plus attractif, plus solidaire, plus mobile, plus rayonnant, plus créateur d'emplois et donc plus durable.

Nous recherchons notre prochain Directeur pour la Direction de l'Eau, de l'Assainissement, du Pluvial et de la DECI.

Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint des Services de Proximité, le directeur met en œuvre les politiques de l'eau potable et de l'assainissement de la collectivité. Il porte un projet partagé avec l'ensemble des acteurs publics.

Il organise l'action territoriale selon les orientations fixées, en respectant les exigences réglementaires et les délais de l'État.

Il propose et supervise une stratégie globale en matière d'eau potable, d'assainissement, de gestion des eaux pluviales et de défense extérieure contre l'incendie. Avec les responsables de service, il planifie l'exploitation, les travaux d'investissement, l'entretien et les contrôles.

Gouvernance avec les élus et conseil stratégique

- Assistance à l'autorité territoriale et participation à la définition des orientations stratégiques

Mise en œuvre et définition des politiques publiques

- Application des orientations politiques définies par l'autorité territoriale
- Impulsion et veille des projets stratégiques

Pilotage, management et conduite de projets

- Management stratégique et coordination de la direction
- Mobilisation des ressources humaines et moyens d'action
- Supervision du management des services
- Pilotage de projets et gestion de la sous-traitance

Vigilance sur la facturation des services publics en régie

- Contrôle, transparence et fiabilité de la facturation

Définition d'une stratégie financière et économique

- Participer à l'élaboration d'une stratégie financière avec la direction des finances et la Direction Générale

Elaboration d'un système d'évaluation

- Evaluer la qualité des services rendus aux usagers

Compétences requises

Savoir

- Métiers de l'eau potable
- Métiers de l'assainissement, travaux, exploitation et traitement des eaux usées
- Procédures et techniques en lien avec la gestion des eaux pluviales
- Référentiel DECI

Savoir-Faire

- Manager une équipe
- Faire émerger des projets
- Conduire les projets et les délégations de services publics
- Convaincre un auditoire
- Prendre la parole en public

Savoir-être

- Leader avec capacité à s'adapter à des situations stressantes
- Autonome
- Persévérant
- Disponible pour les interventions importantes
- Flexible et capable de prendre des initiatives

CONDITIONS

- Catégorie : A – Ingénieur territorial
- Agent titulaire de la fonction publique territoriale
- Recrutement 1^{er} janvier 2026

Eléments de la rémunération

En fonction du traitement indiciaire de l'échelon du grade d'Ingénieur territorial de la personne recrutée.

A cette rémunération de base s'ajoute, une indemnité de fonctions de sujétions et d'expertise part fixe de 850 € pour un Ingénieur territorial bruts mensuels ainsi qu'une prime annuelle part variable liée à l'assiduité de 350 € bruts au taux maximum et part variable liée à l'implication professionnelle de 550 € bruts au taux maximum.

Il est octroyé une participation mensuelle brute de l'employeur de 20 € pour la complémentaire santé et 10 € pour la prévoyance conditionnée à la labellisation du contrat.

CANDIDATURE

Candidature à adresser à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Hérault Méditerranée, de préférence par courriel à recrutement@agglohm.net, jusqu'à la date limite de réception fixée au 1 décembre 2025 à 17 heures.

Adresse postale : 22 avenue du 3^{ème} Millénaire – 34630 SAINT-THIBERY – 04 99 47 48 49

Renseignements sur le poste : Service Ressources Humaines, 04 34 33 80 07

Le dossier de candidature doit comporter une lettre de candidature portant sur la connaissance du poste, les compétences et les motivations de la candidate ou du candidat ainsi qu'un curriculum vitae synthétisant sa formation, ses connaissances, ses qualités et ses expériences en lien avec le poste proposé.

Les dossiers feront l'objet d'un examen de la part des directions concernées au regard notamment de l'expérience en management, de la formation suivie et de l'expérience professionnelle acquise. Elles proposeront à M. le Président une présélection de candidates et candidats convoqués à un ou plusieurs entretiens de recrutement conduits par au moins deux personnes représentant l'autorité territoriale, ensemble ou séparément.