



Une / Un Responsable de Service Patrimoine

Rejoignez une collectivité à taille humaine

Présentation du poste

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice de la Stratégie Territoriale. Il/elle est en charge de la labélisation Pays d'Art et d'Histoire du territoire de la Communauté d'Agglomération Hérault Méditerranée et son pilotage ainsi que la responsabilité du service Patrimoine. Il/elle sera en charge de renouveler et étendre la labélisation Pays d'Art et d'Histoire à l'échelle du territoire de l'agglomération ainsi que la gestion administrative, financière et technique du service Patrimoine.

Missions principales :

1. **Pilotage du projet "Pays d'Art et d'Histoire" (PAH) :**
 - Évaluer le dispositif PAH sur la Ville de Pézenas et analyser l'opportunité de son extension à l'échelle de l'Agglomération.
 - Mettre en place la gouvernance nécessaire et piloter le dossier de renouvellement de la labellisation PAH.
 - Élaborer et mettre en œuvre la programmation PAH, en adéquation avec les orientations culturelles des communes du PAH.
 - Définir et coordonner le programme des actions et des animations PAH, en lien avec les acteurs locaux et les partenaires.
 - Assurer la gestion des éditions et publications liées au patrimoine (articles, ouvrages, supports pédagogiques).
 - Créer des outils d'interprétation et de médiation pour valoriser le patrimoine local.
2. **Partenariats et Réseaux :**
 - Développer, animer et suivre les partenariats avec le Réseau des VPAH, Sites & Cités Remarquables de France, Musées, Office de tourisme, etc.
 - Représenter le PAH auprès des différents partenaires institutionnels, professionnels, et animer un réseau d'acteurs.
 - Piloter le programme d'Éducation Artistique et Culturelle en lien avec les écoles et les acteurs éducatifs du territoire.
3. **Encadrement et gestion administrative :**
 - Encadrer une équipe de 2 à 3 personnes.
 - Assurer le suivi administratif, budgétaire et financier du service (rédaction des demandes de subventions, bilans d'action, suivi des budgets).
 - Participer à la rédaction des rapports, notes et documents administratifs relatifs aux projets PAH.
4. **Valorisation du patrimoine :**
 - Mettre en place un projet global de valorisation et de sensibilisation au patrimoine auprès des habitants et des visiteurs.
 - Participer à la définition et au suivi des politiques de valorisation patrimoniale et touristique en partenariat avec l'Office de tourisme et autres acteurs touristiques.

- Initier des démarches de sauvegarde et de valorisation du patrimoine immatériel et de la mémoire vivante.
- 5. Suivi et développement de projets spécifiques :**
- Concevoir et piloter le projet de Centre d'Interprétation de l'Architecture et du Patrimoine.
 - Conduire des projets d'inventaire du patrimoine en collaboration avec la Région Occitanie.

Compétences requises :

Savoirs :

- Connaissance des cadres réglementaires liés au patrimoine et à l'urbanisme.
- Maîtrise des outils et méthodes d'observation et d'évaluation de projets culturels et patrimoniaux.

Savoir-faire :

- Gestion de projets complexes en transversalité.
- Expertise dans la rédaction de documents administratifs, rapports, demandes de subventions.
- Maîtrise de l'environnement juridique et financier des collectivités territoriales.

Savoir-être :

- Sens de l'organisation et capacité à travailler de manière autonome.
- Très bonnes compétences relationnelles et sens du travail en équipe.
- Force de proposition pour le développement du projet et la valorisation du patrimoine.
- Discrétion et rigueur professionnelle.
- Sens du service public et de l'intérêt collectif.

CONTEXTE

- Poste à pourvoir le 1^{er} août 2025

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Travail à temps complet

CONDITIONS

- Catégorie C
- BAC + 2/3 dans les domaines de la conservation-restauration, architecture, métiers du patrimoine ou histoire de l'art.
- Expérience professionnelle de deux ans à un poste similaire souhaitée.

Eléments de la rémunération

En fonction du traitement indiciaire de l'échelon du grade du cadre d'emploi des adjoints du patrimoine de la personne recrutée. A cette rémunération de base s'ajoute une indemnité de

fonctions de sujétions et d'expertise part fixe de 420€ bruts mensuels ainsi qu'une prime annuelle part variable liée à l'assiduité de 350 € bruts au taux maximum et part variable liée à l'implication professionnelle de 450 € bruts au taux maximum.

Il est octroyé une participation mensuelle brute de l'employeur de 20 € pour la complémentaire santé et 10 € pour la prévoyance conditionnée à la labellisation du contrat.

CANDIDATURE

Candidature à adresser à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Hérault Méditerranée, de préférence par courriel à recrutement@agglohm.net, jusqu'à la date limite de réception fixée au 27 juin 2025.

Adresse postale : 22 avenue du 3^{ème} Millénaire – 34630 SAINT-THIBERY – 04 99 47 48 49

Renseignements sur le poste : Madame Flore PASQUET, Directrice de la Stratégie Territoriale : 04 99 47 48 22

Sur les conditions de recrutement : Service recrutement : 04 30 23 97 04.

Le dossier de candidature doit comporter une lettre de candidature portant sur la connaissance du poste, les compétences et les motivations de la candidate ou du candidat ainsi qu'un curriculum vitae synthétisant sa formation, ses connaissances, ses qualités et ses expériences en lien avec le poste proposé.

Les dossiers feront l'objet d'un examen de la part des directions concernées au regard notamment de l'expérience en management, de la formation suivie et de l'expérience professionnelle acquise. Elles proposeront à M. le Président une présélection de candidates et candidats convoqués à un ou plusieurs entretiens de recrutement conduits par au moins deux personnes représentant l'autorité territoriale, ensemble ou séparément.