



## **LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION HERAULT MEDITERRANEE**

**20 Communes - 80 000 habitants**

**Ville-centre Agde 28 500 habitants (près de 200 000 habitants en période estivale)**

**RECRUTE :**

### **UN / UNE CHARGE(E) DE MISSIONS NATURA 2000 – GARDE DU LITTORAL**

Le ou la chargé(e) de mission Natura 2000 élabore et organise des études scientifiques et techniques liées à la gestion des 5 sites Natura 2000 (Aqueduc de Pézenas, Carrières de Notre Dame de l'Agenouillade, Cours inférieur de l'Hérault, Grande Maire et Est et sud de Béziers) et terrains du Conservatoire du littoral de l'Agglo sur les communes d'Agde, Vias et Portiragnes. Il ou elle veille à la mise en œuvre des projets, à leur bonne exécution et assure la protection de la biodiversité.

Le ou la garde du littoral a pour mission de protéger l'environnement la faune et la flore par des actions de prévention, d'éducation et de répression.

#### **MISSIONS**

Missions principales :

- Animer, mettre œuvre et coordonner les Documents d'Objectifs des sites Natura 2000
- Mettre en œuvre des Mesures Agro-Environnementales et climatiques
- Mener les opérations de police de la nature
- Valoriser des sites naturels du territoire en organisant des sorties pédagogiques adaptées aux publics visés
- Assister et conseiller la Direction, le Président, les élus et les services
- Elaborer et piloter les études
- Assurer une veille informationnelle et juridique
- Mettre en œuvre des plans de gestion
- Sensibiliser les citoyens
- Surveiller, inspecter les sites

#### **PROFIL**

Vous disposez de :

- Bonnes connaissances du cadre réglementaire et des institutions de l'environnement, du développement durable, de l'aménagement du territoire, des règles de conservation du patrimoine naturel et de la biodiversité.
- Connaissances des règles de police de la nature, des systèmes d'information géographique et connaissances approfondies du territoire CAHM
- Maîtrise des techniques d'ingénierie de projet, des méthodes d'analyse et de diagnostic, des techniques de recueil et de traitement de l'information, des techniques d'animation, d'interpellation et rédaction de PV et timbre amende
- Maîtrise de l'outil informatique (arcview, writer, excel...)
- Capacités rédactionnelles, d'analyse, d'écoute, de négociation, de fermeté et de courtoisie pour interpellier les contrevenants
- Sens de l'organisation
- Être consciencieux, rigoureux, réactif, polyvalent et disponible

## CONTEXTE

- Poste à pourvoir le 1<sup>er</sup> décembre 2021

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Déplacements sur le territoire de la CAHM, dans le Département et plus rarement en région
- Temps complet avec possibilité de régime ARTT

## CONDITIONS

- Contractuel CDD de 3 ans renouvelable 1 fois
- Catégorie B Technicien territorial
- Expérience similaire souhaitée
- Commissionnement/Assermentation souhaité
- Diplôme national de l'enseignement supérieur spécialisé dans la gestion environnementale

### **Eléments de la rémunération**

En fonction du traitement indiciaire de l'échelon du grade de catégorie B filière technique de la personne recrutée pour une ou un fonctionnaire territorial ou par référence au 6<sup>ème</sup> échelon du grade de Technicien territorial pour un agent contractuel non titulaire de droit public (1785.37 € mensuels bruts à ce jour).

A cette rémunération de base s'ajoute une indemnité de fonctions de sujétions et d'expertise part fixe de 400 € bruts mensuels ainsi qu'une prime annuelle part variable liée à l'assiduité de 350 € bruts au taux maximum et part variable liée à l'implication professionnelle de 350 € bruts au taux maximum.

Il est octroyé une participation mensuelle brute de l'employeur de 15 € pour la complémentaire santé et 9 € pour la prévoyance conditionnée à la labellisation du contrat.

## CANDIDATURE

Candidature à adresser à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Hérault Méditerranée, de préférence par courriel à [t.sahuc@agglohm.net](mailto:t.sahuc@agglohm.net), jusqu'à la date limite de réception fixée au 8 novembre 2021 à 17 heures.

Adresse postale : 22 avenue du 3ème Millénaire – 34630 SAINT-THIBERY – 04 99 47 48 49

Renseignements sur le poste : Mme Sophie DRAI, Directrice Environnement et littoral : 04 99 47 48 70

OU

M. Julien AZEMA, Chef du service Biodiversité Espaces naturels 04 11 79 02 18

sur les conditions de recrutement : M. Thierry Sahuc, DRH : 04 99 47 48 52

Le dossier de candidature doit comporter une lettre de candidature portant sur la connaissance du poste, les compétences et les motivations de la candidate ou du candidat ainsi qu'un curriculum vitae synthétisant sa formation, ses connaissances, ses qualités et ses expériences en lien avec le poste proposé. Merci de joindre le dernier arrêté de situation ou contrat, ainsi que le détail du régime indemnitaire perçu.

Les dossiers feront l'objet d'un examen de la part des directions concernées au regard notamment de l'expérience en management, de la formation suivie et de l'expérience professionnelle acquise. Elles proposeront à M. le Président une présélection de candidates et candidats convoqués à un ou plusieurs entretiens de recrutement conduits par au moins deux personnes représentant l'autorité territoriale, ensemble ou séparément.