



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION HERAULT MEDITERRANEE

20 Communes - 80 000 habitants

Ville-centre Agde 28 500 habitants (près de 200 000 habitants en période estivale)

RECRUTE :

UNE / UN CHARGE DE MISSION RENOVATION ENERGETIQUE

La Région Occitanie, à travers la mise en place du Service Public intégré de la R2novation Energétique (SPIRE), déploie au 1^{er} janvier 2021 un réseau de Guichets Uniques de la Rénovation Energétique (GURE) qui permettra à tous les ménages d'être accompagnés dans leurs projets, du conseil à la réalisation des travaux, et de mobiliser les professionnels du secteur.

Le guichet unique déployé par l'Agglo Hérault Méditerranée a vocation à être la porte d'entrée du service public de la rénovation énergétique sur le territoire pour :

- Orienter et accompagner les ménages vers le parcours d'accompagnement adapté à leur situation
- Animer la dynamique locale de la rénovation énergétique

MISSIONS

Au sein du service Habitat, le candidat sera en charge du Guichet Unique de la Rénovation Energétique, principalement sur les tâches suivantes :

- 1) Informer, conseiller, accompagner les ménages dans leurs projets de rénovation énergétique de l'habitat :
 - Accueillir les demandes, conseiller et orienter les ménages : permanence téléphonique, rendez-vous physique ou en visio, permanences sur Agde et Pézenas.
 - Assurer le premier niveau d'information : analyser le besoin et qualifier la demande
 - Assurer un conseil auprès du public sur les travaux de rénovation énergétique et sur les différents dispositifs financiers.
 - Orienter vers les parcours et organismes adaptés : ADIL, opérateur ANAH...
 - Assurer le suivi du ménage lors des phases « audit » et « accompagnement de travaux » réalisées par le ou la thermicien(ne) de GEFOSAT (réalisant les audits et l'assistance à maîtrise d'ouvrage pour les ménages).
 - Fournir les informations sur la qualité et le contenu des devis
 - Assister le public à l'utilisation des plateformes numériques de dépôts des aides comme MaprimeRénov
 - Assurer les tâches administratives relatives à la mission : saisie des données et des indicateurs, prise de RDV, rédaction de compte – rendu d'entretien, ...

2) Participer activement aux animations et à la communication du guichet unique en direction des ménages et des professionnels :

- Animer des stands d'information sur les économies d'énergie dans le cadre de manifestation locales, des interventions auprès du grand public ou de publics spécifiques (artisans, travailleurs sociaux), des nuits de la thermographie, ...
- Rédiger des articles et documents d'information, élaborer des outils de communication en lien avec la Région et le service communication de l'Agglo
- Animer un réseau de professionnels du bâtiment (créer des temps d'échanges permettant aux professionnels de se rencontrer, accompagner la mise en place de groupements d'entreprises sur la rénovation performante, etc.)
- Inciter les professionnels du bâtiment à se former à la rénovation performante
- Mobiliser les professionnels de l'immobilier (agences immobilières, notaires, syndicats, banques, etc.) afin qu'ils assurent un rôle de relais auprès des particuliers pour faire connaître le guichet unique et les enjeux de la rénovation énergétique performante.

Le ou la chargé(e) de mission assurera une veille sur les évolutions techniques, juridiques et financières, participera aux réunions internes et avec la Région, l'AREC et Gefosat et sera en charge du suivi et de l'évaluation de la mission.

PROFIL

- Connaissance des réglementations thermiques du bâtiment, des techniques de maîtrise de l'énergie (équipements sobres et efficaces), des énergies renouvelables, des matériaux biosourcés et des principaux acteurs de notre environnement professionnel.
- Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de simulation thermique statique
- Aisance relationnelle, capacités à organiser son travail, ses déplacements, à planifier ses tâches, à saisir les indicateurs, respecter les délais, et de manière générale, capacité à travailler de façon autonome
- Capacité à travailler en équipe : coordination avec l'AREC et Gefosat ainsi qu'avec les agents du service Habitat, communication régulière avec la cheffe du service Habitat sur l'avancement des missions

CONTEXTE

- Poste à pourvoir le 1^{er} avril 2021

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Disponibilité occasionnelle en soirée et le week-end
- CDD à temps plein, pour une durée de 12 mois
- Poste basé à St Thibéry, déplacements sur le territoire de la communauté d'agglomération

CONDITIONS

- Bac+2/3 minimum dans le domaine de l'énergie et/ou du bâtiment, ou expérience équivalente
- Expérience 1 à 2 ans souhaitée dans un poste similaire

Eléments de la rémunération

En fonction du traitement indiciaire de l'échelon du grade de catégorie B filière administrative ou technique de la personne recrutée pour une ou un fonctionnaire territorial ou par référence au 4^{ème} échelon des grades de Rédacteur ou Technicien territorial pour un agent contractuel non titulaire de droit public (2 066,54 € mensuels bruts à ce jour).

A cette rémunération de base s'ajoute une indemnité de fonctions de sujétions et d'expertise part fixe de 400 € bruts mensuels ainsi qu'une prime annuelle part variable liée à l'assiduité de 350 € bruts au taux maximum et part variable liée à l'implication professionnelle de 350 € bruts au taux maximum.

Il est octroyé une participation mensuelle brute de l'employeur de 15 € pour la complémentaire santé et 9 € pour la prévoyance conditionnée à la labellisation du contrat.

CANDIDATURE

Candidature à adresser à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Hérault Méditerranée, de préférence par courriel à t.sahuc@agglohm.net, jusqu'à la date limite de réception fixée au 1^{er} février 2021 à 17 heures.

Adresse postale : 22 avenue du 3^{ème} Millénaire – 34630 SAINT-THIBERY – 04 99 47 48 49

Renseignements sur le poste : Mme Marine Bodenant, Responsable service habitat : 04 99 47 48 67

sur les conditions de recrutement : M. Thierry Sahuc, DRH : 04 99 47 48 52

Le dossier de candidature doit comporter une lettre de candidature portant sur la connaissance du poste, les compétences et les motivations de la candidate ou du candidat ainsi qu'un curriculum vitae synthétisant sa formation, ses connaissances, ses qualités et ses expériences en lien avec le poste proposé. Merci de joindre le dernier arrêté de situation ou contrat, ainsi que le détail du régime indemnitaire perçu.

Les dossiers feront l'objet d'un examen de la part des directions concernées au regard notamment de l'expérience en management, de la formation suivie et de l'expérience professionnelle acquise. Elles proposeront à M. le Président une présélection de candidates et candidats convoqués à un ou plusieurs entretiens de recrutement conduits par au moins deux personnes représentant l'autorité territoriale, ensemble ou séparément.