

RAPPORT SUR L'EGALITE FEMMES- HOMMES AU
SEIN DE L'AGGLOMERATION HERAULT
MEDITERRANEE
POUR L'ANNEE 2017

Rapport sur la situation en matière d'égalité entre les hommes et les femmes.

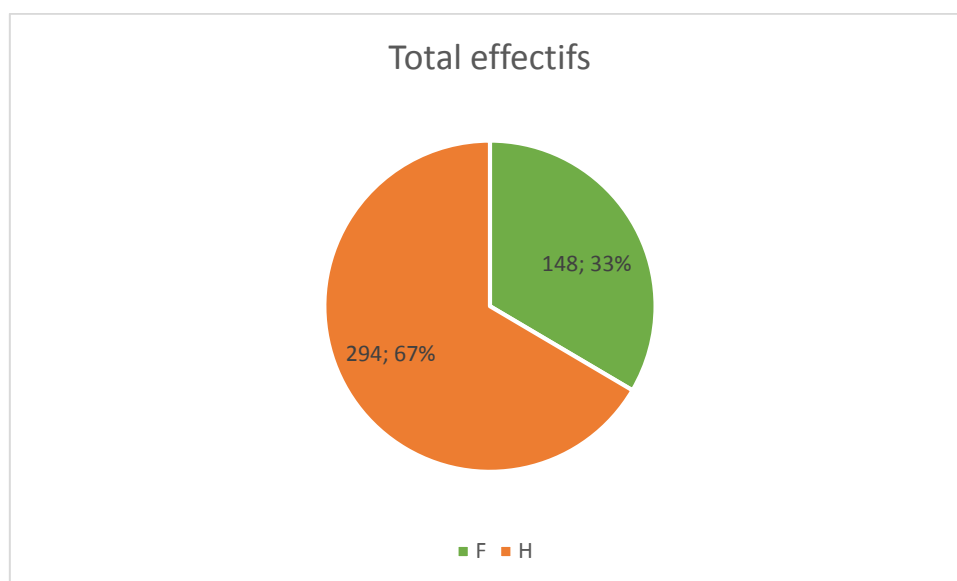
Le décret n°2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les hommes et les femmes intéressant les collectivités territoriales, prévoit l'élaboration d'un rapport sur ce sujet préalablement à la préparation du budget.

En effet, la loi n°2014-873 du 04 août 2014 pour l'égalité réelle entre les hommes et les femmes vise à faire de cette thématique une politique publique territoriale qu'il convient de décliner à chaque échelon territorial. Celle-ci s'articule autour de quatre axes :

- Atteindre l'égalité professionnelle,
- Combattre les violences faites aux femmes,
- Assurer l'accès aux droits, notamment en matière de santé,
- Promouvoir la parité dans la sphère politique, économique et sociale.

1) Effectif global

	F	H
Total effectifs	148	294



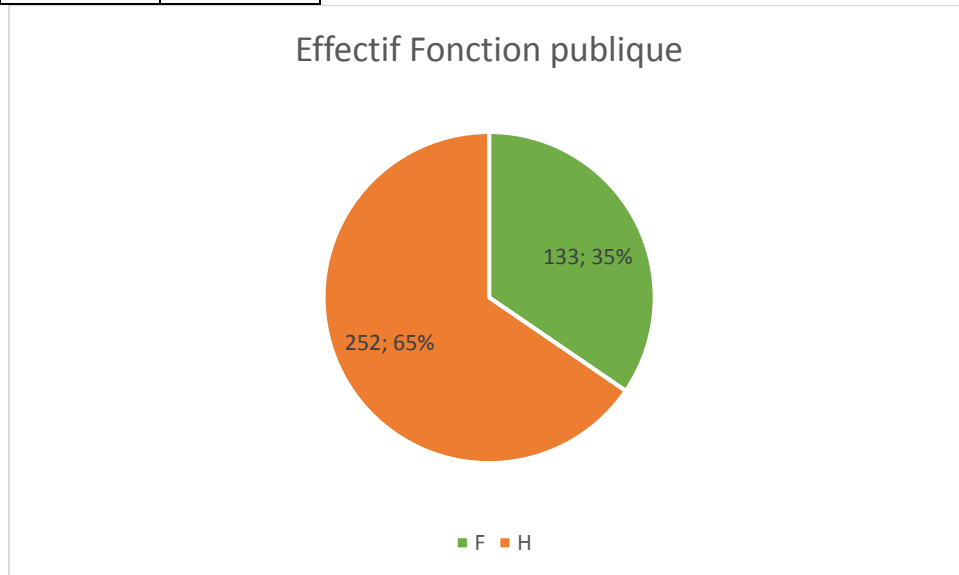
La Communauté d'agglomération Hérault Méditerranée présente un effectif avec un taux d'agents masculins de 67 % et un taux d'agents féminins de 33 %, soit un rapport de deux tiers un tiers.

Cette répartition est à rapprocher de la constitution des métiers liés à nos compétences, avec deux tiers de l'effectif affectés aux missions des services techniques de proximité : Espaces Verts/ Propreté / Eau et Assainissement.

En effet, les services indiqués ci-dessus sont encore considérés comme traditionnellement masculins.

2) Effectif fonctionnaires territoriaux

F	H
133	252

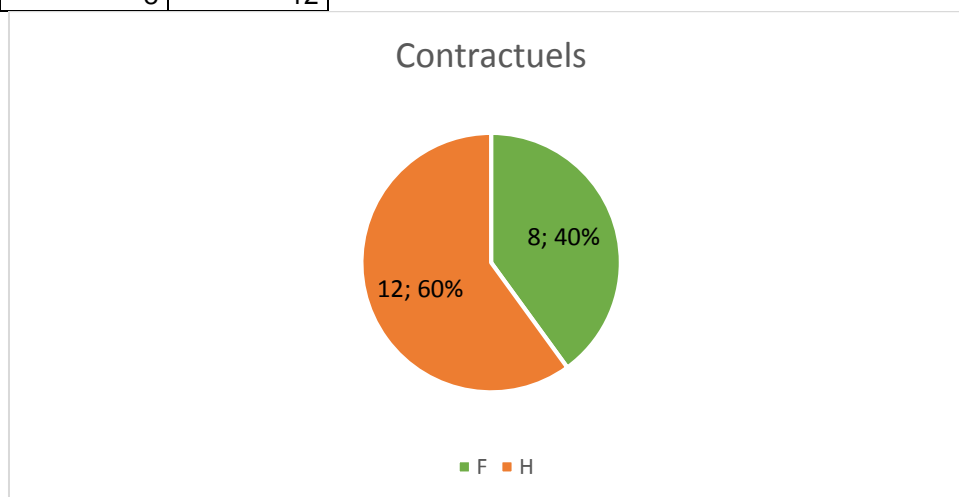


En prenant en compte uniquement les fonctionnaires territoriaux, la répartition femmes /hommes est sensiblement la même que l'effectif global, à savoir un tiers deux tiers.

3) Effectif contractuel

Contractuels

F	H
8	12

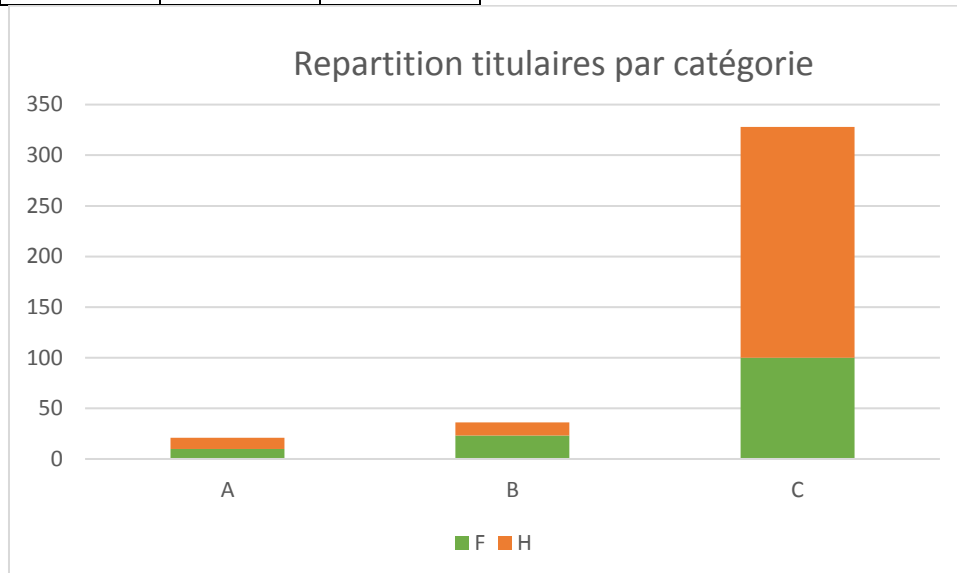


S'agissant des agents contractuels, on note une plus grande proportion d'agents féminins (40%) que pour l'effectif global.

Cette différence peut être analysée par le fait que les postes de chargé de mission sont principalement pourvus par des agents contractuels et que les emplois de chargé de mission de la C.A.H.M sont plus féminisés.

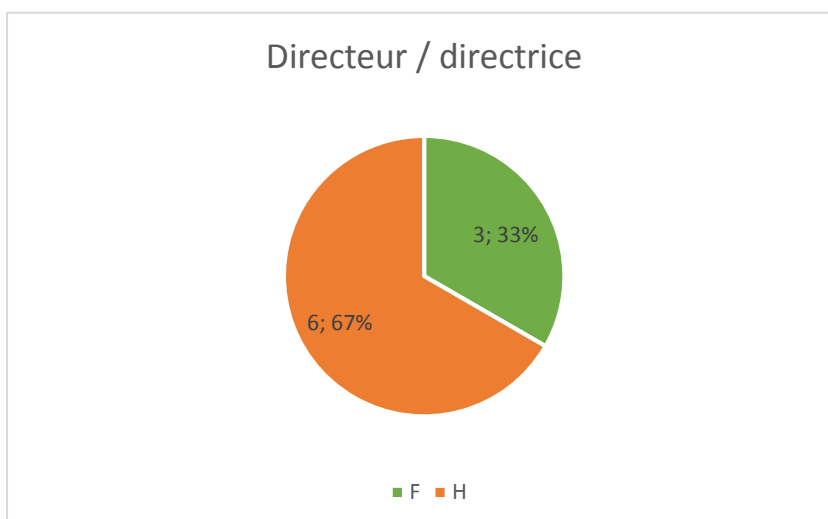
4) Effectif Fonction Publique par Catégorie

Cat	F	H
A	10	11
B	23	13
C	100	228



La répartition par catégorie statutaire d'emploi au sein de la C.A.H.M s'articule de la façon suivante : pour les Catégorie A ; 10 femmes et 11 hommes soit une quasi parité pour les catégories hiérarchiques supérieures.

Pour les catégories B ; 23 femmes et 13 hommes avec une plus grande représentation féminine pour ces emplois de niveau de responsabilité hiérarchique intermédiaire, et enfin 100 femmes et 228 hommes pour les Catégories C ; à rapprocher du poids dans l'ensemble de l'effectif des métiers ayant traditionnellement une connotation masculine (Espaces Verts / Propreté / Eau et Assainissement).



5) Répartition directeur/directrice

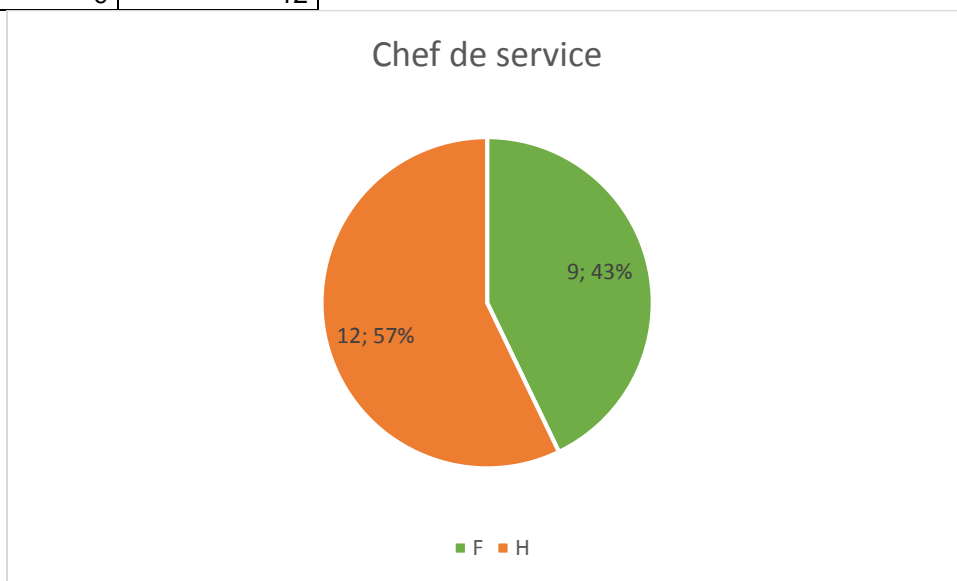
Directeur / directrice	
F	H
3	6

L'examen de cette strate d'emploi correspondant à la plus forte responsabilité dans l'organigramme, présente un rapport femmes hommes, d'un tiers deux tiers identique à la représentation l'effectif global.
Un effort d'équilibrage reste à produire.

6) Répartition par chef de service

Chef de service

F	H
9	12

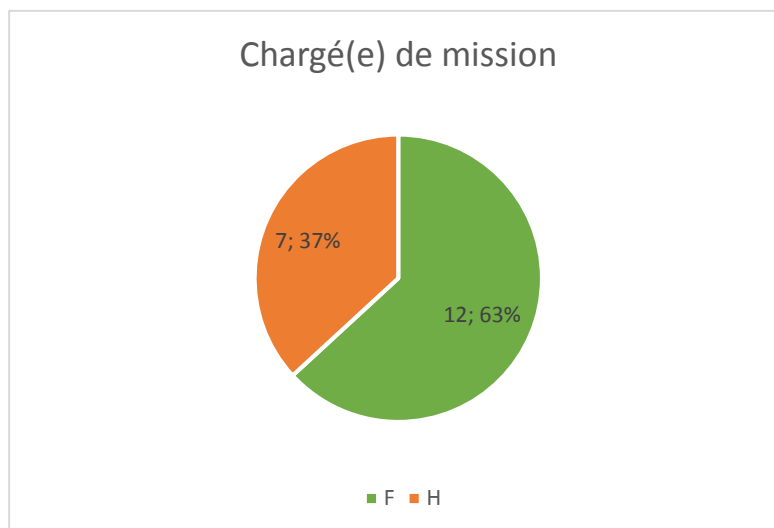


L'examen de la répartition femmes hommes pour l'effectif correspondant au niveau de responsabilité de chef de service montre un taux de féminisation important se rapprochant de la parité.

7) Répartition par chargé(e) de mission

Chargé de mission

F	H
12	7

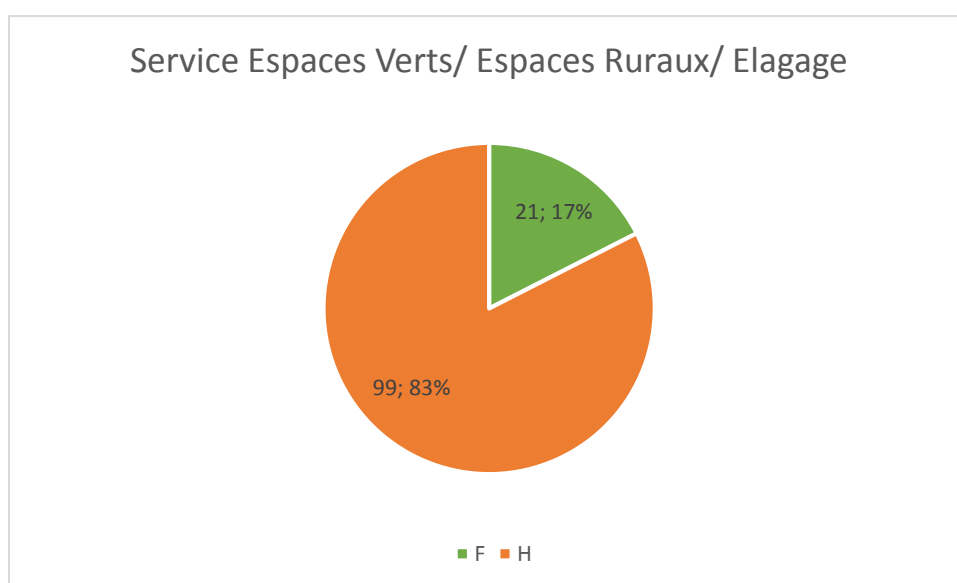


Au sein de la Communauté d'agglomération les emplois de chargé de mission présentent un taux de féminisation de 63 %.

8) Répartition par Services

Répartition agents service des Espaces verts / Espaces Ruraux / Elagage

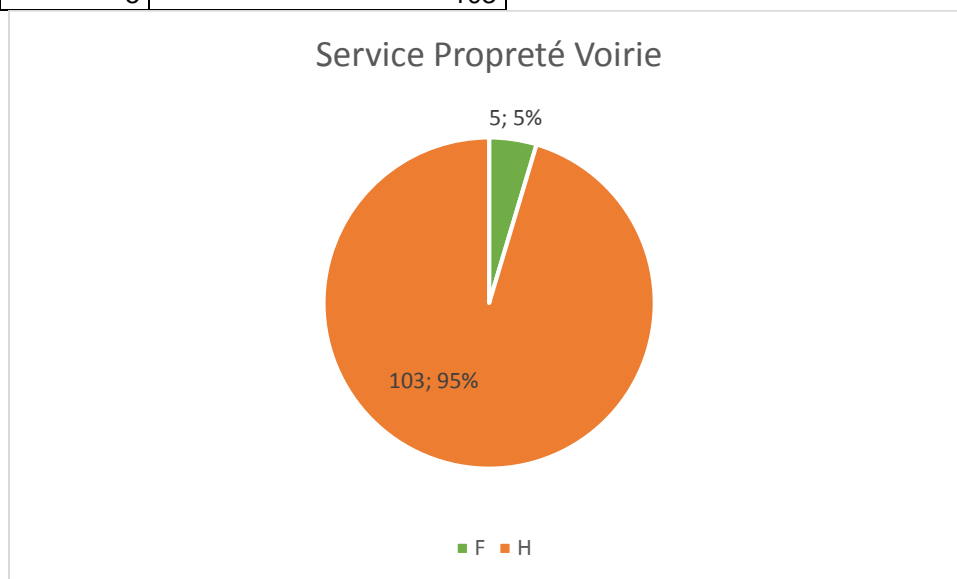
F	H
21	99



Les services Espaces Verts sont très majoritairement masculins. Toutefois, une féminisation non négligeable de la fonction de chef de secteur est à relever avec 3 femmes sur un total de 9 postes.

Répartition agents service Propreté voirie

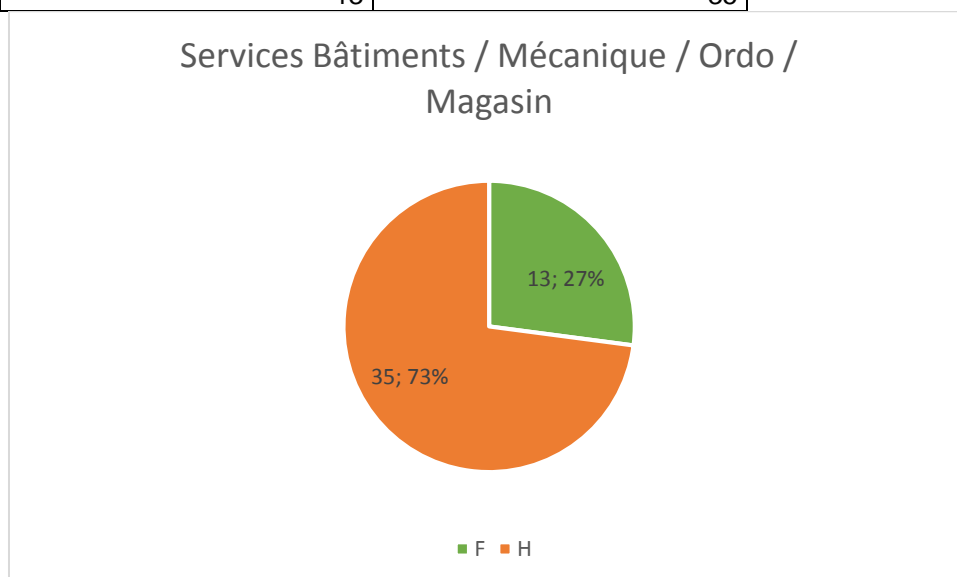
F	H
5	103



Le service propreté est le service de la communauté d'agglomération qui a le plus faible taux de féminisation.

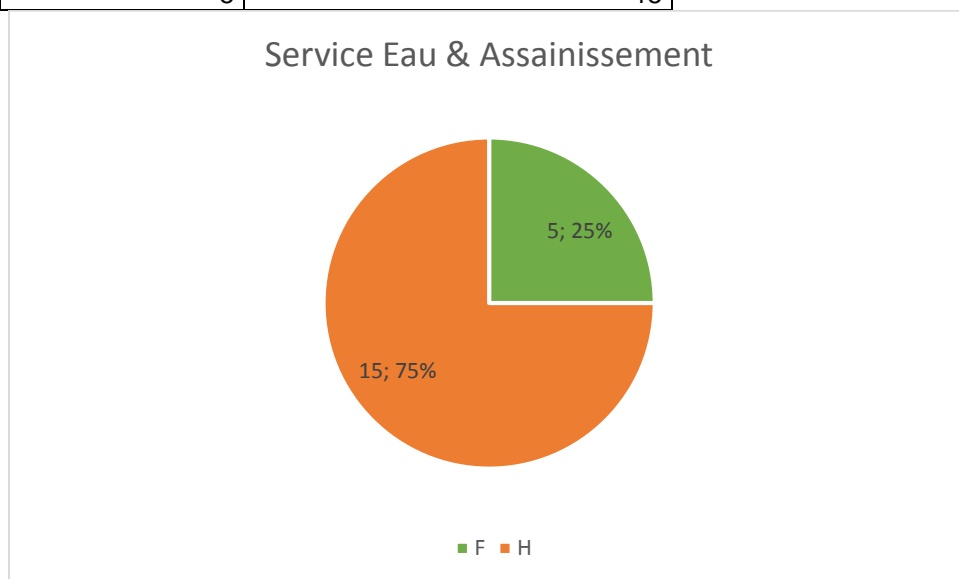
Répartition agents services Bâtiments / Mécanique / Ordonnancement / Magasin

F	H
13	35

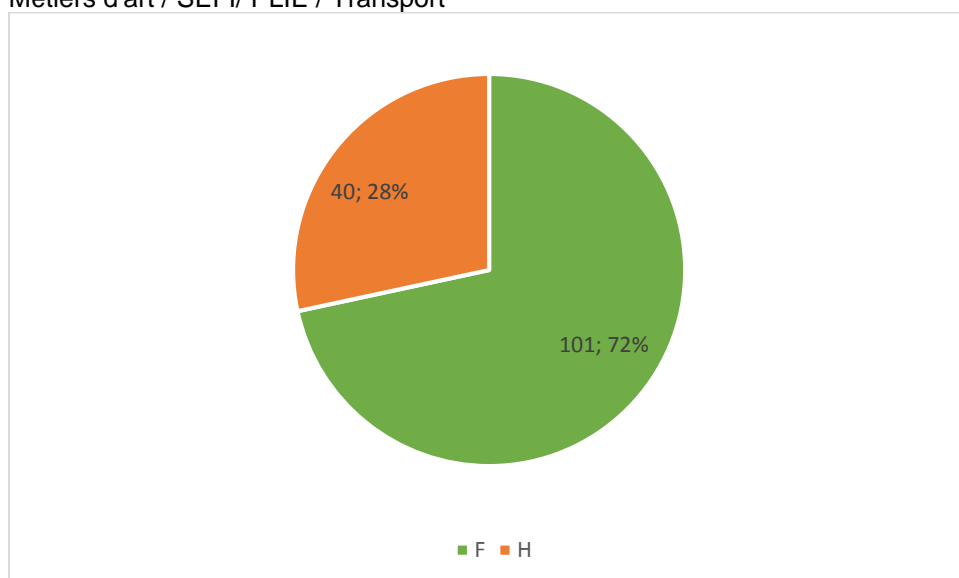


Répartition agents service Eau et Assainissement

F	H
5	15



Répartition agents des services de l'Administration Générale / Développement économique Environnement / Tourisme / Aménagement du territoire / Développement économique / Médiathèque / Cohésion urbaine / Politique de la Ville Métiers d'art / SEFI/ PLIE / Transport

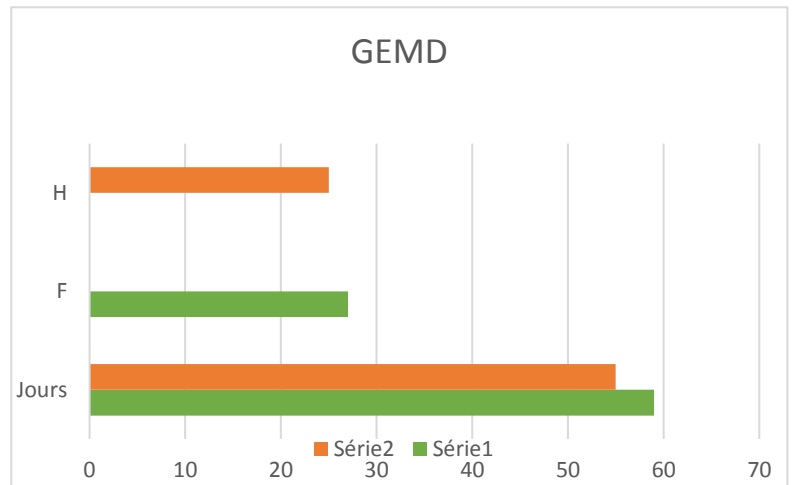


Les services administratifs, du développement économique, et de l'aménagement du territoire ont un taux d'agents féminins supérieur aux deux tiers de l'ensemble. Cela s'explique par le fait qu'il s'agit de métiers dit « de bureau » qui ont traditionnellement une image plus accessible aux agents féminins, particulièrement pour les agents de catégorie C des filières administratives et patrimoine.

9) Répartition Garde d'enfant malade

Garde enfant malade de droit

Jours	F	H
59	27	
55		25



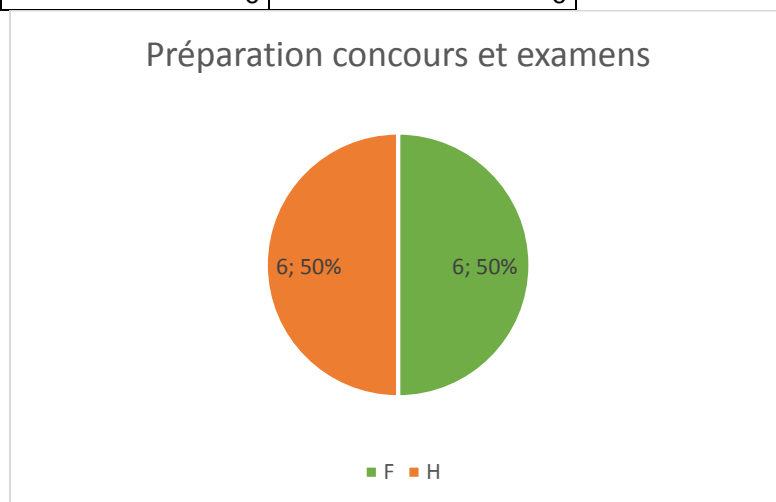
Les jours accordés pour Garde d'enfant malade qui visent à permettre de ne pas utiliser de jours de congés annuels, pour assurer les obligations de soutien d'enfant malade présentent une répartition de 59 jours d'absence pour 27 agents féminins et 55 jours d'absence pour 25 agents masculins, soit pratiquement le même nombre de jours et d'agents concernés.

Toutefois, il faut modérer cette analyse par le fait que l'effectif masculin global est deux fois plus important que l'effectif féminin.

10) Répartition préparation Concours et examens

Répartition des agents préparation concours et examens

F	H
6	6



Le même nombre d'agents féminins

et masculins ont pu accéder à une préparation d'un concours ou d'un examen. Ces préparations favorisent la réussite aux concours et examens et améliorent l'évolution des carrières des agents lauréats. Une répartition identique femmes hommes est constatée alors même que l'effectif de fonctionnaires féminins est deux tiers inférieurs.